

SOCIETA' CASA PIEMONTE NORD S.R.L.

Unipersonale

Società soggetta a direzione e coordinamento da parte dell' Agenzia Territoriale per la Casa

Viale Verdi, 3/A - 28100 NOVARA - Codice Fiscale e P.I. n° 01912930037

Capitale Sociale Interamente Versato € 48.692,00

Iscritta al Registro delle Imprese di Novara al n. 01912930037

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 2 TECNICI (LIVELLO III - CCNL COMMERCIO)

IL PRESIDENTE

Viste le disposizioni dell'Amministratore di Società Casa Piemonte Nord in data 9/12/2021.

Visto l'art. 35 del D.Lgs n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.

Vista la legge 10.04.1991, n. 125, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 TECNICI – LIVELLO III DEL CCNL per il settore Commercio- a tempo pieno e determinato durata fino al 31/12/2022, salvo divieti stabiliti dalla normativa vigente e/o modifiche normative.

Il luogo ove dovrà espletarsi il servizio sarà presso la sede di SOCIETA' CASA PIEMONTE NORD S.r.l. sita in Novara – Viale Verdi n. 3/A e, nelle occasioni in cui si rendesse necessario in base alla organizzazione degli uffici, presso le altre unità operative della Società, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 2103 c.c.

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria;
- dall'art 35 comma 3, D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente CCNL del settore Commercio.

Art. 1

INDIVIDUAZIONE DEL POSTO

Ai posti sarà assegnato il livello III del CCNL del settore Commercio e attribuito il relativo trattamento economico risultante dal medesimo contratto, con contratto a tempo pieno e determinato:

- a) stipendio iniziale del livello III come da CCNL;
- b) tredicesima e quattordicesima mensilità;
- c) assegno nucleo familiare ove spettante;
- d) ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Il trattamento retributivo è soggetto alle modificazioni che verranno previste nei contratti nazionali di lavoro.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Le mansioni saranno quelle proprie della posizione di inquadramento, ovvero mansioni di concetto, in condizioni di autonomia operativa, che comportino particolari conoscenze tecniche che comportano una specifica ed adeguata capacità professionale acquisita mediante approfondita preparazione teorica e tecnico-pratica comunque conseguita.

Art. 2

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o appartenenza ad un Paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;

- b) idoneità fisica all'impiego (la Società, prima di procedere all'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati a visita medica di idoneità);
- c) godimento dei diritti inerenti all'elettorato attivo;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
- e) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- f) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
- g) essere in possesso della patente di guida cat. "B";
- h) non essere stato/a, in un precedente rapporto di lavoro con SOCIETA' CASA PIEMONTE NORD S.r.l., licenziato/a per giusta causa;
- i) essere in possesso alternativamente:
del diploma di scuola media superiore rilasciato da:
Istituto tecnico del settore tecnologico o Istituto tecnico per geometri (ordinamento previgente);
del diploma di laurea triennale o del diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento) in:
Architettura / Ingegneria;
- j) conoscenza di una lingua straniera
- k) conoscenze informatiche.

Art. 3 POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 2, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione. Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

Art. 4 DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione va redatta mediante il modello allegato e deve essere trasmessa via pec con le modalità di cui al successivo art. 15.,

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.

Art. 5 DOCUMENTAZIONE DELLA DOMANDA

Unitamente alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) curriculum vitae in formato europeo debitamente datato e sottoscritto, riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, nonché i documenti comprovanti i titoli che potrebbero essere oggetto di valutazione di cui al successivo art. 10 (in assenza degli stessi la commissione giudicatrice non procederà alla valutazione dei titoli);
- b) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- c) fotocopia della patente di guida cat. "B";
- d) eventuale documentazione attestante l'iscrizione alle liste di cui alla Legge 68/99;
- e) ogni altro documento utile alla valutazione del candidato.

Art. 6 ESCLUSIONE DAL CONCORSO. REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

L'esclusione dal concorso ha luogo nei casi sotto elencati:

- la mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione;
- la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente bando (vedi art. 15);
- la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 6 punto a) - b).

La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione alla regolarizzazione, a pena di esclusione dal concorso, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

Art. 7 MODALITÀ DI SELEZIONE

I candidati saranno valutati attraverso un colloquio tecnico da una Commissione di valutazione.

Art. 8 AMMISSIONE OD ESCLUSIONE DEI CANDIDATI E CONVOCAZIONE ALLE PROVE

I candidati saranno informati della eventuale esclusione mediante apposito avviso che verrà pubblicato sul sito dell'Ente controllante A.T.C. Piemonte Nord: www.atcpiemontenord.it nella sezione Amministrazione Trasparente "Bandi di Concorso";

La convocazione alla prova d'esame verrà effettuata esclusivamente mediante mail.

La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 9 PROVA DI SELEZIONE E VALUTAZIONE

La prova consisterà in un **colloquio inerente i seguenti argomenti:**

- elementi normativi in materia di appalti pubblici relativi a lavori;
- elementi di legislazione edilizia e urbanistica;
- elementi normativi in materia di abbattimento delle barriere architettoniche;
- elementi di legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- elementi normativi in materia ambientale;
- elementi di diritto amministrativo (con particolare riferimento alla L. 241/90 e smi.);
- problematiche relative al rilievo topografico (strumenti, poligoni, triangolazioni, livellazioni, tracciamenti) ed architettonico;
- costruzioni, tecnologia delle costruzioni;
- problematiche relative alla manutenzione, all'adeguamento e al recupero di edifici esistenti nonché alla progettazione di edifici pubblici e infrastrutture;
- nozioni inerenti l'utilizzo degli strumenti informatici;
- nozioni di lingua straniera.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento e di Green Pass.

Soltanto al superamento, da parte del candidato, della prova, si procederà alla valutazione dei titoli di cui al successivo articolo 10 al fine di stilare la graduatoria definitiva.

Art. 10 PUNTEGGIO E VALUTAZIONE DEI TITOLI (massimo 100 punti)

Al colloquio innanzi la Commissione sarà attribuito un punteggio massimo di: **60** punti

Titoli di studio (saranno valutati in questa categoria per un massimo complessivo di **10** punti):

- Laurea triennale 5 punti
- Laurea specialistica o vecchio ordinamento 10 punti.

Esperienza pregressa presso pubbliche amministrazioni o società a prevalente partecipazione pubblica nel ruolo analogo a quello oggetto della presente selezione, per un periodo minimo di 1 anno e massimo di 10 anni (1 punto per ogni anno di esperienza dimostrata): fino a **10** punti.

Saranno valutati altri titoli di studio, purché attinenti alle funzioni del posto messo a concorso per un massimo complessivo di **10** punti (punti 1 ciascuno).

Saranno valutate abilitazioni specifiche (coordinatore sicurezza, certificatore energetico, progettista antincendio, ecc...), purché attinenti alle funzioni del posto messo a concorso per un massimo complessivo di 10 punti (punti 1 ciascuno).

Art. 11 GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La Commissione, al termine della prova suindicata, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione delle varie prove.

Accederanno alla graduatoria i soli candidati che avranno totalizzato complessivamente un punteggio pari o superiore a 60/100.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito dell'Ente controllante A.T.C. Piemonte Nord: www.atcpiemontenord.it, nella sezione Amministrazione Trasparente "Bandi di Concorso

Società Casa Piemonte Nord, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvederà all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente nella graduatoria. A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta della Società, saranno tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite spedizione postale) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL.

L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro 30 (trenta) giorni di calendario dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro. Detto termine può essere prorogato, per provate ragioni, per un ulteriore periodo di 5 giorni di calendario.

La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori del concorso. Detta visita sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il vincitore abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se il vincitore non si presenti alla visita senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

Art. 12 VALIDITÀ

La Società si avvarrà della graduatoria per la copertura dei posti per i quali la selezione è stata bandita e per altri posti in mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire.

Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso Società Casa Piemonte Nord, con un preavviso di almeno 10 giorni di calendario, la Società potrà precedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore/lavoratrice disponibile.

Art. 13 ASSUNZIONE IN PROVA

Ai sensi del vigente CCNL, il vincitore della selezione è soggetto ad un periodo di prova.

Art. 14 PARI OPPORTUNITÀ

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 15 TERMINE ULTIMO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, dovrà pervenire entro il giorno **13 gennaio 2022 alle ore 12,00** da presentarsi mediante il modello all'uopo predisposto corredato di tutti gli allegati, e dovrà pervenire attraverso posta certificata all'indirizzo: protocollo@pec.atcpiemontenord.it dell'Ente controllante. L'indirizzo di PEC dal quale inviare la domanda di partecipazione deve essere nominativo, personale, direttamente riconducibile al candidato. Il candidato dovrà compilare la domanda, stamparla, firmarla in calce, trasformarla in file PDF o altro formato analogo non suscettibile di modifiche e inviarla, unitamente a copia di un proprio documento d'identità in corso di validità.

Art. 16 TRATTAMENTO DEI DATI

Si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando sono raccolti e trattati da A.T.C. Piemonte Nord e Società Casa Piemonte Nord in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati da A.T.C. Piemonte Nord e Società Casa Piemonte Nord in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 17 PRESELEZIONE

Nel caso in cui pervenisse un elevato numero di domande di partecipazione alla selezione in questione, Società Casa Piemonte Nord si riserva la facoltà di procedere ad una preselezione, anche mediante l'utilizzo di sistemi automatizzati, di cui sarà data notizia con le medesime modalità previste per la prova di selezione e secondo le modalità di cui all'art. 8.

Art. 18 DISPOSIZIONI FINALI

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato.

La Società si riserva, altresì, la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del posto a concorso, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio.

Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria, dall'art 35 comma 3, D. Lgs. 165/2001 e s.m.i, dal vigente CCNL del settore Commercio.

Novara, 13 dicembre 2021

L'Amministratore Unico
Avv. Marco Marchioni


(Allegato 1) – Schema di domanda

Alla Società Casa Piemonte Nord
Viale Verdi 3/a
28100 NOVARA

protocollo@pec.atcpiemontenord.it

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 2 TECNICI (LIVELLO III - CCNL COMMERCIO)

Il/La sottoscritto/a
Codice Fiscale
Nato/a a Prov. (.....) il
Residente in n. CAP.....
Località Prov. (.....)
Cell.....
Indirizzo e- mail

Presa visione del bando di concorso di cui all'oggetto,

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare al concorso pubblico di cui all'oggetto, e a tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del predetto D.P.R.

DICHIARA

(barrare la voce che NON interessa)

1. di essere cittadino/a;
2. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di ovvero di non essere iscritto/a nelle liste elettorali o di essere stato/a cancellato/a dalle stesse per i seguenti motivi:;
3. di NON essere stato/a dispensato/a o destituito/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego ovvero licenziato/a per motivi disciplinari da pubbliche amministrazioni; ovvero di essere stato/a destituito/a o dispensato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego ovvero licenziato/a per motivi disciplinari da pubbliche amministrazioni, per i seguenti motivi:

-
.....;
4. di NON aver riportato condanne penali che importino l'interdizione perpetua o temporanea dai Pubblici Uffici, ovvero *indicare anche se sono state concesse amnistie, indulto, condono, perdono giudiziale, o beneficio della non menzione nel certificato del Casellario Giudiziale, e con espressa indicazione della data, dell'autorità che ha emesso la condanna, e del reato per cui è stata emessa la condanna*).....
.....
;
5. di NON essere stato interdetto o sottoposto a misure che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
6. di avere la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (*solo per i candidati di sesso maschile*) ovvero di NON avere la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari per il seguente motivo.....;
7. di possedere il seguente titolo di studio.....
.....conseguito presso
.....nell'ann
o scolastico.....,con la seguente votazione
.....;
8. di possedere l'idoneità fisica alle mansioni proprie del profilo professionale messo a concorso e che in caso di assunzione in servizio verrà sottoposto a visita medica di controllo, in applicazione della vigente normativa;
9. di possedere la patente di guida automobilistica di tipo B;
10. di avere la necessità dei seguenti ausili, nonché dei seguenti tempi aggiuntivi per sostenere le prove concorsuali:
.....
.....e di aver diritto ad essere esentato dalla prova preselettiva ai sensi dell'art.20 comma 2-bis L.104/92;
11. di NON possedere i requisiti per la riserva di n. 1 posto di cui all'art.1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i. ovvero di possedere i requisiti per la riserva di n. 1 posto di cui all'art.1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i. e precisamente

-
.....;
12. di essere in possesso del/i seguente/i titolo/i di preferenza (art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i. e precisamente.....);
13. di essere residente invia/corso
.....n. CAP.
.....tel.....mail.
impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive;
14. di accettare le condizioni del presente bando, delle norme che disciplinano il rapporto di lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni, e delle norme previste dal vigente regolamento organico del personale;
15. di possedere i seguenti titoli di servizio:

Datore di lavoro	Tipo di rapporto	Full o Part Time	Inquadramento	Data di assunzione (giorno, mese ed anno)			Data cessazione rapporto (giorno, mese ed anno)		

..I... sottoscritt... esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, per gli adempimenti connessi alla presente procedura ed alla pubblicazione all’albo pretorio sul sito internet dell’Ente ed all’esterno delle aule d’esame, i propri dati identificativi e l’eventuale valutazione riportata nelle prove d’esame.

Allegati:

- *A pena di nullità*, fotocopia fronte e retro documento di riconoscimento del candidato in corso di validità;

- Curriculum formativo e professionale su carta semplice, in conformità a quanto previsto dal D.P.R. n.445/2000, datato e sottoscritto;
- *(Per le persone portatrici di handicap (art. 20 L. 104/92))*: certificato rilasciato dalla Commissione Medica da cui si evincano gli specifici gli elementi essenziali dell'handicap e dichiarazione degli strumenti necessari per sopperire all'handicap.

Il sottoscritto dichiara inoltre, sotto la propria personale responsabilità, che quanto sopra affermato corrisponde a verità e si obbliga a provarlo mediante presentazione dei prescritti documenti nei termini e con le modalità comunicate da ATC Piemonte Nord.

.....
(Luogo e data)

.....
(firma leggibile)

(Allegato 2)

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

[COGNOME, Nome, e, se pertinente, altri nomi]

Indirizzo

[Numero civico, strada o piazza, codice postale, città, paese]

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

[Giorno, mese, anno]

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

[Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun impiego pertinente ricoperto.]

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

[Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun corso pertinente frequentato con successo.]

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Qualifica conseguita

• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

[Indicare la madrelingua]

ALTRE LINGUA

[Indicare la lingua]

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare]

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare]

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare]

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

CAPACITÀ E COMPETENZE

ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

[Inserire qui ogni altra informazione pertinente, ad esempio persone di riferimento, referenze ecc.]

ALLEGATI

[Se del caso, enumerare gli allegati al CV.]